

In esecuzione del provvedimento d'urgenza del Presidente Prot. n. 1137/17/AS del 24/10/2017, è indetta una procedura selettiva per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di 1 (una) unità di personale con il profilo di esperto in contrattualistica pubblica e privata – Rif. 3/2017

A. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

- Profilo: esperto in contrattualistica pubblica e privata;
- Attività e compiti principali: realizzazione dell'iniziativa diretta a costituire una garanzia di portafoglio per favorire l'accesso al credito delle OP e AOP dell'olio d'oliva in attuazione del Protocollo di Intesa Mipaaf-CdP-BMTI del 04/10/2017.

B. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

- **CCNL applicato:** Commercio;
- **Retribuzione:** quadro per la qualifica di esperto in contrattualistica pubblica e privata - Minimo contrattuale oltre a eventuale superminimo commisurato alle capacità professionali e all'esperienza maturata, per 14 mensilità;
- **Durata:** 1 anno rinnovabile per altri 2 anni;
- **Orario lavoro:** full time.

C. SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro ordinaria è la sede Amministrativa e operativa di BMTI S.c.p.A. situata in viale Gorizia n. 25/C – 00198 Roma. È richiesta la disponibilità a trasferte nazionali e internazionali per lo svolgimento delle attività.

D. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione gli interessati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione (indicato nel successivo paragrafo) dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti a uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- titoli di studio: laurea in scienze giuridiche; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- almeno 7 anni di esperienza lavorativa di cui 4 con provata esperienza nella contrattualistica pubblica e privata;
- idoneità fisica alle mansioni da svolgere. A tale riguardo BMTI S.c.p.A. ha facoltà, in base alla normativa vigente, di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore della selezione;
- iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, possano rendere incompatibile la nomina a pubblico dipendente;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non

trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;

- non essere stati licenziati dall'impiego per giusta causa e comunque per scarso rendimento presso un soggetto privato.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

BMTI S.c.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

BMTI S.c.p.A. si riserva di compiere le verifiche del caso rispetto alle dichiarazioni inserite nella domanda.

E. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione in busta chiusa della domanda di partecipazione (cfr. ALL. 1 al presente avviso), redatta in carta libera e regolarmente sottoscritta, corredata degli allegati, indicando sulla busta "Domanda di partecipazione alla selezione per 1 (una) unità di personale con il profilo di esperto in contrattualistica pubblica e privata". Alla domanda dovranno essere allegati:

- il CV formativo e professionale, preferibilmente in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa;
- fotocopia integrale fronte/retro di un documento di identità;
- l'autorizzazione a BMTI S.c.p.A. – Borsa Merci Telematica Italiana S.c.p.A. – al trattamento dei dati personali (cfr. ALL. 1).
- solo per i candidati portatori di handicap: copia della certificazione comprovante la percentuale di disabilità e l'iscrizione all'ufficio SILD (Servizio Lavoro Disabili).

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire presso BMTI S.c.p.A. – Ufficio Amministrazione – Viale Gorizia, 25/C - 00198 Roma, entro le ore 12,00 del giorno 13 novembre 2017.

Le domande potranno essere consegnate a mano, ovvero, inviate per mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, nel qual caso non saranno ritenute inviate nei termini, e quindi escluse dalla selezione, le domande che pur essendo inviate per posta entro il termine, perverranno in data successiva alla scadenza dell'avviso.

Una volta scaduti i termini di presentazione delle candidature, a ogni domanda di partecipazione pervenuta e ammessa alla selezione verrà attribuito un codice che sarà comunicato a ciascun partecipante mediante posta elettronica certificata o posta elettronica ordinaria. Tale codice, costituirà l'unico riferimento per l'identificazione dei candidati nelle graduatorie relative alle fasi di selezione, che saranno pubblicate sul sito di BMTI S.c.p.A.: www.bmti.it.

L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espressa accettazione dei contenuti e delle modalità operative previste nella presente procedura di valutazione.

I CANDIDATI CHE FARANNO PERVENIRE DOMANDE NON COMPLETE SECONDO QUANTO PREVISTO DAL PRESENTE AVVISO E/O PRIVE DELLA SOTTOSCRIZIONE IN ORIGINALE NON SARANNO AMMESSI ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE

F. CRITERI VALUTAZIONE COMPARATIVA

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente punto **D** verrà effettuata da un'apposita Commissione valutatrice sulla base dei titoli posseduti, della verifica delle competenze e della valutazione attitudinale. I criteri di valutazione dovranno accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel rispettivo campo professionale previsto, anche in relazione alle competenze e conoscenze acquisite, nonché l'attitudine a svolgere il ruolo richiesto.

La Commissione preposta alla selezione sarà nominata dal Dirigente a seguito della scadenza dei termini del presente avviso e sarà composta da 3 membri di comprovata esperienza nelle materie attinenti la posizione lavorativa oggetto di selezione o in materia di selezione del personale, di cui uno con le funzioni di Presidente. Ogni componente la Commissione esprimerà una valutazione dei curricula e dei colloqui mediante l'assegnazione di un punteggio da 1 a 10. Il Dirigente provvederà tempestivamente all'eventuale sostituzione di uno o più componenti la Commissione valutatrice in caso di perdurante impedimento da parte degli stessi all'assolvimento dell'attività o di sopravvenuta incompatibilità o di conflitto di interessi per la partecipazione alla selezione di parenti e/o affini entro il 4° grado.

La Commissione procederà alla valutazione dei curricula presentati allo scopo di accertare il possesso di idonea preparazione professionale in relazione alle mansioni previste nel presente avviso. La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

1. diploma di laurea, coerente con le attività di interesse;
2. ulteriori titoli di studio e/o professionali coerenti con le attività di interesse;
3. specifiche esperienze (comprovabili da contratti di lavoro subordinato, a progetto o professionali) maturate nell'ambito delle attività di interesse;

I candidati ritenuti in possesso di un adeguato curriculum formativo e professionale verranno invitati a partecipare a un colloquio volto ad accertare le competenze, la preparazione e l'attitudine a ricoprire il ruolo professionale relativo al presente avviso, nonché il grado di cultura generale e conoscenza della Borsa Merci Telematica Italiana e del Sistema delle Camere di Commercio. In particolare, il colloquio verterà sui seguenti temi:

1. conoscenza delle normative che regolano il funzionamento della Borsa Merci Telematica Italiana e delle funzioni di BMTI S.c.p.A.;
2. conoscenza della normativa in materia di contrattualistica pubblica e privata;
3. capacità di problem solving e di comunicazione verbale;
4. capacità di integrarsi in un gruppo.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità. La mancata presenza alla prova equivarrà a rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione del candidato.

La data, l'orario e il luogo della convocazione per il colloquio saranno comunicati ai partecipanti tramite e-mail.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

G. FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE

In funzione dei punteggi totali ottenuti nella valutazione del curriculum e nel colloquio, la Commissione stilerà la graduatoria finale che verrà pubblicata nel sito di BMTI S.c.p.A. La pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione agli interessati.

È dichiarato vincitore il candidato 1° nella graduatoria finale, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione.

Il Dirigente, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati privi dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso.

L'eventuale assunzione verrà effettuata in base alle necessità temporali della Società. Eventuali ritardi nella data di assunzione prevista non comportano alcun diritto in capo ai candidati selezionati, salvo la loro facoltà di comunicare la revoca della candidatura. Analogamente, laddove la procedura di valutazione risulti improcedibile, illegittima o comunque venga annullata, anche per cause di forza maggiore, i candidati saranno tempestivamente informati dell'annullamento della selezione effettuata, senza poter vantare alcun diritto nei confronti della Società.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

Il/la candidato/a selezionato/a sarà convocato/a a presentarsi presso la sede della Società per l'accettazione formale dell'incarico e la stipula del contratto. In tale sede sarà comunicata alla persona selezionata la data di assunzione. La mancata presentazione, salvo legittimo impedimento e/o causa di forza maggiore, nella data di assunzione fissata ovvero il rifiuto delle condizioni di assunzione costituiranno rinuncia all'assunzione stessa da parte del candidato e la Società potrà procedere alla scelta di altro candidato secondo la graduatoria pubblicata.

Resta ferma la facoltà di BMTI S.c.p.A. di non dare corso alla copertura del posto di cui al presente avviso in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con la posizione a selezione, o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione.

H. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

1. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che i dati personali sono raccolti e conservati presso la predetta sede, e sono trattati anche in forma automatizzata ai soli fini dell'espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, con logiche pienamente rispondenti alle predette finalità;
2. per il trattamento, da parte dell'Autorità, dei dati conferiti non è richiesto il consenso degli interessati;
3. i dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999, nonché per l'accertamento del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dall'art. 2 del d. P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
4. ciascun candidato gode dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del citato d. lgs. n. 196/2003 tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano; di far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti; di far cancellare i dati trattati in violazione di legge; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano;
5. titolare del trattamento è BMTI S.c.p.A. – Borsa Merci Telematica Italiana S.c.p.A.

I. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo BMTI S.c.p.A. che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione.

L'ufficio competente per la presente procedura è l'Ufficio Amministrazione, presso il quale è possibile prendere visione degli atti (tel. 06 44252922, indirizzo di posta elettronica: amministrazione@bmti.it ; PEC: bmti@ticertifica.it;

La procedura dovrà concludersi entro 180 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Roma, 2 novembre 2017

Il Presidente
Andrea Zanlari